

**LISTĂ CUPRINZÂND FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CEHLĂU
31.03.2024**

Nr.crt	FUNCTIA PUBLICĂ/CONTRACTUALĂ		CLASA	NIVEL DE STUDII	GRADUL PROFESIONAL/TREAPTĂ	GRADAȚIA	Salariul de bază	CFP(10%) aplicat conform Legii 153/2017	Majorarea cu până la 50% a indemnizației lunare pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismului de redresare și reziliență (în funcție de nr. de proiecte aflate în implementare și valoarea acestora)	Indemnizație de hrana cf L153/2017 coroborat cu prevederile art.I, alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2023 cf legii 296/2023
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE									
1	PRIMAR						9660		3864		
2	VICEPRIMAR						7245		2174		
3	SECRETAR			S			7245		Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor		1600
4		CONSILIER SUPERIOR	I	S	5		6545		Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor	347	1600
5		CONSILIER PRINCIPAL	I	S	3		5965	491	Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor	347	1600
6		REFERENT SUPERIOR	I		5		5361			347	1600
7		REFERENT ASISTENT	I		5		4758			347	1600
8		CONSILIERUL PRIMARULUI				5	5637			347	1600

9	SEF SERVICIU VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA II				5	5072			347	1600
10	BIBLIOTECAR				4	4491			347	1600
11	ASISTENT COMUNITAR				5	5939			347	1600
12	GUARD I				4	3532			347	1600
13	MUNCITOR II				5	4009			347	1600
14	SOFER II				5	4758			347	1600

Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului și ale viceprimarului se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitatea administrativ-teritorială are calitatea de beneficiar (conform art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare) și H.G. nr.234/2023;

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, potrivit prevederilor art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, conform art.4 din REGULAMENTUL-CADRU din ANEXA la H.G. nr.234/2023;

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.1 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (conform art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare).