

**LISTĂ CUPRINZÂND FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CEAHLĂU
30.09.2023**

Nr.crt	FUNCȚIA PUBLICĂ/CONTRACTUALĂ		CLASA	NIVEL DE STUDII	GRADUL PROFESIONAL/TREAPTĂ	GRADAȚIA	Salariul de bază	CFP(10%) aplicat conform Legii 153/2017	Majorarea cu până la 50% a indemnizației lunare pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismului de redresare și reziliență (în funcție de nr. de proiecte aflate în implementare și valoarea acestora)	Indemnizație de hrana conform L153/2017 coroborat cu prevederile art.I, alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2023 cf OUG 8/2009
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE									
1	PRIMAR						8320		3680		
2	VICEPRIMAR						6240		2070		
3	SECRETAR			S			6864		Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor	347	1450
4		CONSILIER SUPERIOR	I	S	5		6647		Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor	347	1450
5		CONSILIER PRINCIPAL	I	S	3		5789	491	Nr. de ore este variabil pentru timpul efectiv lucrat pt.activ. proiectelor	347	1450

6		REFERENT SUPERIOR	I		5		5446			347	1450
7		REFERENT ASISTENT	I		5		4832			347	1450
8		CONSILIERUL PRIMARULUI				5	5637			347	1450
9		SEF SERVICIU VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA II				5	5151			347	1450
10		BIBLIOTECAR				4	4415			347	1450
11		ASISTENT COMUNITAR				5	5682			347	1450
12		GUARD I				4	3532			347	1450
13		MUNCITOR II				5	4072			347	1450
14		SOFER II				5	4832			347	1450

Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului și ale viceprimarului se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitatea administrativ-teritorială are calitatea de beneficiar (conform art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare) și H.G. nr.234/2023;

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, potrivit prevederilor art. 16 alin.(1) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, conform art.4 din REGULAMENTUL-CADRU din ANEXA la H.G. nr.234/2023;

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.1 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (conform art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare).